

RIMM

Reportes del Mercado Laboral

Núm.

01

Abril de 2017

Editora:

Luz Adriana Flórez

ISSN: 2590-6437

Bogotá, D. C.

Reportes del Mercado Laboral es una publicación del Grupo de Análisis del Mercado Laboral de la Unidad de Investigaciones, Gerencia Técnica, Banco de la República.

Las opiniones expresadas en los artículos son las de sus autores y no necesariamente reflejan el parecer y la política del Banco o de su Junta Directiva.

Reportes del Mercado Laboral puede consultarse en la página electrónica del Banco de la República.

<https://publicaciones.banrepcultural.org/index.php/reporte-mercado-laboral>

Diseño y diagramación:
Banco de la República.



Desempeño reciente del mercado laboral colombiano y pronósticos para 2017

Francisco Javier Lasso Valderrama*



A pesar del menor ritmo de crecimiento observado durante 2016, el desempeño del mercado laboral colombiano presentó un moderado deterioro, explicado en parte por la caída en la participación laboral. Esta menor dinámica del mercado laboral se presentó principalmente en las áreas urbanas.



A pesar del menor ritmo de crecimiento observado durante 2016, el desempeño del mercado laboral colombiano presentó un moderado deterioro, explicado en parte por la caída en la participación laboral. Esta menor dinámica del mercado laboral se presentó principalmente en las áreas urbanas, por tal razón, en esta edición de *Reportes del Mercado Laboral* se realiza una reseña del comportamiento reciente del mercado laboral centrado en las veintitrés ciudades y sus áreas metropolitanas¹.

En general, durante 2016 se observaron aumentos generalizados en la tasa de desempleo (TD), como resultado de una caída más pronunciada de la demanda frente a la oferta laboral. Los grupos poblacionales que presentaron mayores aumentos en su TD fueron los hombres, las personas entre 18 y 45 años de edad y aquellos con algún año de educación superior. Esta menor dinámica se refleja en menores salarios reales para dichos grupos poblacionales y en un deterioro en la calidad del empleo.

El presente reporte está dividido en dos secciones: en la primera se presenta un análisis del comportamiento reciente del mercado laboral, desde una perspectiva de oferta y demanda, identificando los grupos poblacionales que fueron más afectados, y en la segunda se muestra un modelo de pronóstico con base en los flujos de trabajadores, que permite estimar las principales variables del mercado laboral como son la tasa de desempleo (TD), la tasa de ocupación (TO) y la tasa global de participación (TGP) para veintitrés ciudades.

* El autor es investigador junior de la Unidad de Investigaciones del Banco de la República. Las opiniones expresadas aquí son responsabilidad del autor y no reflejan necesariamente las opiniones del Banco de la República ni de su Junta Directiva.

1 Las veintitrés ciudades y sus áreas metropolitanas son: Bogotá, Medellín (Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Girardota, Copacabana y Barbosa), Cali (Yumbo), Barranquilla (Soledad), Bucaramanga (Girón, Piedecuesta y Floridablanca), Manizales (Villa María), Pasto, Cartagena, Cúcuta (Villa del Rosario, Los Patios y El Zulia), Neiva, Pereira (Dosquebradas y La Virginia), Montería, Villavicencio, Tunja, Quibdó, Popayán, Ibagué, Valledupar, Sincelejo, Riohacha, Florencia, Santa Marta y Armenia. Por brevedad, cuando se refiera tanto a las veintitrés ciudades como a una ciudad específica se entenderá que incluyen a sus áreas metropolitanas listadas en esta nota.

1. El comportamiento reciente

En esta sección se analiza el comportamiento del mercado laboral urbano desde una perspectiva de oferta y demanda laboral, con un enfoque en los grupos poblacionales más afectados. En la primera parte se presenta el comportamiento de la oferta laboral, en el cual se observa para 2016 una caída generalizada en la mayoría de los perfiles demográficos, siendo esta más pronunciada en la participación de los jóvenes menores de 26 años y las personas con algún año de educación superior. En la segunda parte se analiza el comportamiento de la ocupación como una aproximación a la demanda laboral, en el cual se observa también una caída generalizada en la mayoría de grupos poblacionales, con mayor efecto sobre los más jóvenes y más educados. Finalmente, la última parte se enfoca en el desempleo, que es la interacción entre la oferta y la demanda de mano de obra. Dado el comportamiento de la oferta y la demanda laboral, el aumento en el desempleo se observa en la mayoría de grupos analizados. Aunque dicho aumento ha sido más generalizado para los hombres, personas entre 18 y 45 años de edad y con algún año de educación superior. Cabe anotar que el desempeño del mercado laboral durante 2016 pudo haber sido peor, de no ser por la disminución de la participación laboral, hecho que amortiguó el aumento del desempleo.

1.1 Oferta laboral

La tasa global de participación laboral (TGP), medida como el porcentaje de personas en edad de trabajar que están laborando o se hallan dispuestas a hacerlo, ha evidenciado una tendencia creciente desde 2008. Sin embargo, este comportamiento ha cambiado, en especial durante el último año, en el cual la TGP para las veintitrés ciudades presentó una caída anual² de 0,59 pp (0,42 pp para el agregado nacional), ubicando la tasa de participación urbana en 66,9% a diciembre de 2016 (64,4% para el agregado nacional) (Gráfico 1).

2 En adelante, las variaciones anuales se hacen sobre los promedios de los semestres terminados en diciembre de 2015 y 2016, con el fin de ganar significancia estadística.

Por años de escolaridad se observa que el mayor nivel de participación laboral lo registraron las personas más educadas (Gráfico 2). No obstante, durante el 2016 se presentó una caída generalizada en la participación para todos los niveles de escolaridad, principalmente para aquellas personas con alto nivel de escolaridad: las personas entre doce y catorce años de escolaridad presentaron una caída anual de 1,4 pp en su participación, mientras que aquellas con quince o más años de educación presentaron una caída anual de 0,7 pp.

Gráfico 1
Tasa global de participación
(enero 2008 - diciembre 2016)

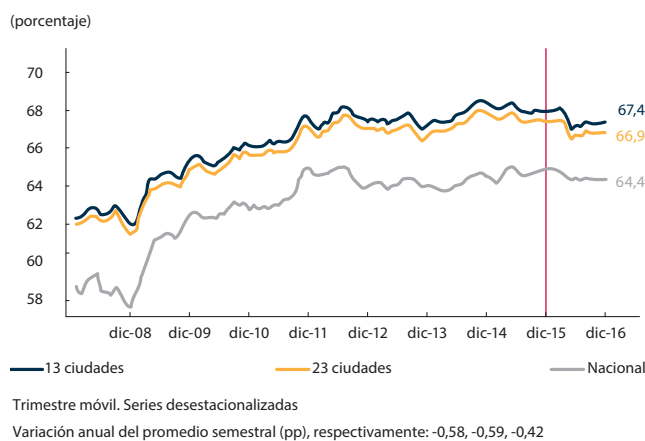
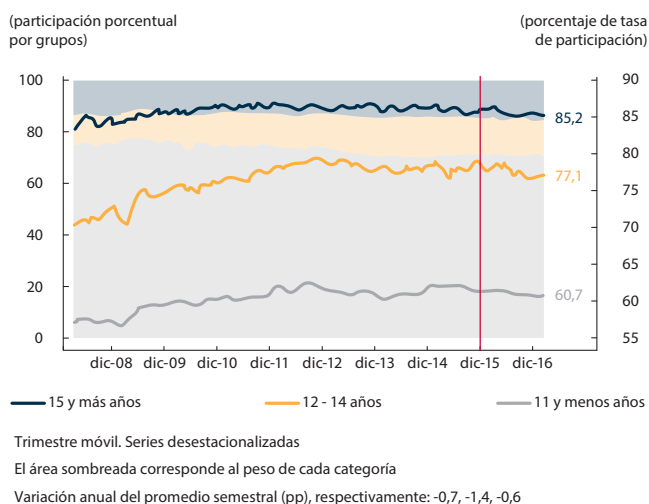


Gráfico 2
Tasa de participación por años de escolaridad - 23 ciudades
(enero 2008 - diciembre 2016)



Fuente: DANE, GEIH, cálculos propios.

Asimismo, debe resaltarse que estas personas con algún año de educación superior representan el 28,5% de la población en edad de trabajar.

Por otro lado, a pesar de la importante tendencia creciente en la participación femenina, la participación laboral es todavía mucho mayor para los hombres. A diciembre de 2016, el 74,6% de la población masculina en edad de trabajar participaban laboralmente; mientras que entre las mujeres solo lo hacían el 59,8%. Sin embargo, las reducciones anuales en la participación han sido similares para los dos sexos. Igualmente, por grupos de edad la mayor participación laboral la registran las personas entre 26 y 45 años de edad, con una tasa de 89,4% a diciembre de 2016; mientras que los jóvenes entre 18 y 25 años mantienen una participación del 71,6% para el mismo periodo, la cual es similar a la observada para las personas mayores de 45 años. En el último año las caídas anuales en participación han sido generalizadas para todos los grupos etarios (excepto para los mayores de 66 años), siendo más pronunciadas para los más jóvenes: 2,6 pp anual para los menores de 18 años y 0,9 pp para los de 18 a 25 años de edad.

En resumen, si bien la tasa de participación laboral venía presentando una tendencia creciente desde 2008, en el último año esta cambió. En efecto, en 2016 las caídas anuales de la TGP fueron generalizadas en la mayoría de los perfiles demográficos analizados, siendo más pronunciadas en los jóvenes menores de 26 años y la población con educación superior.

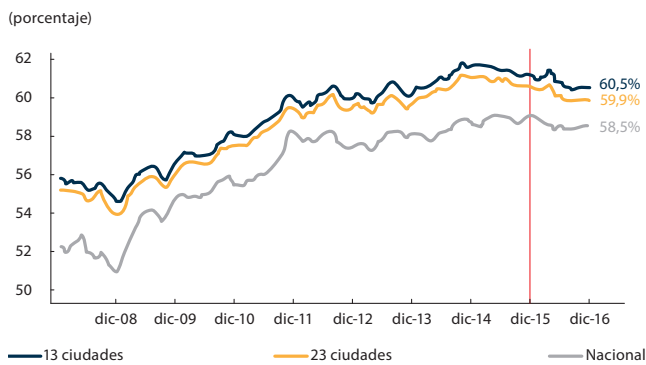
1.2 Demanda laboral³

La tasa de ocupación (TO), medida como la proporción de personas en edad de trabajar que están ocupadas, alcanzó niveles históricamente altos a finales de 2014; aunque, durante los dos últimos años ha mostrado caídas importantes, en especial en zonas urbanas (Gráfico 3).

3 En este documento la tasa de ocupación se utiliza como una aproximación de la demanda de trabajo. Dicha tasa se define como la relación entre la población ocupada (PO) y la población en edad de trabajar (PET).

En diciembre de 2016, la TO para el agregado nacional se situó en 58,5%, cifra inferior a la observada para las veintitrés ciudades de 59,9%.

Gráfico 3
Tasa de ocupación
(enero 2008 - diciembre 2016)



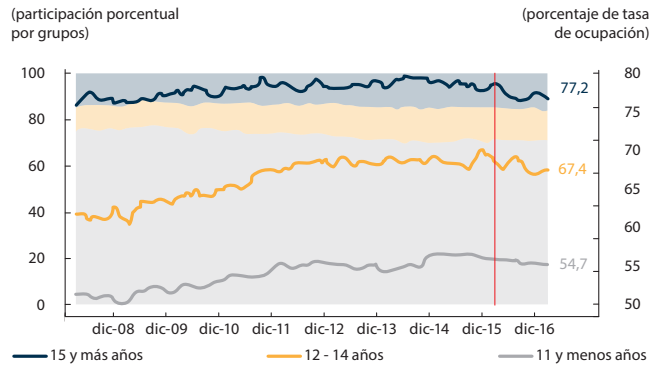
Trimestre móvil. Series desestacionalizadas
Variación anual del promedio semestral (pp), respectivamente: -0,71, -0,77, -0,47

Fuente: DANE, GEIH, cálculos propios.

La caída anual en la ocupación observada a diciembre de 2016 (0,6 pp) se ha concentrado en las personas más educadas. Personas con doce y catorce años de educación superior presentaron una caída anual de 2,3 pp en su ocupación, al igual que aquellas con quince o más años de educación superior, quienes exhibieron una caída anual de 1,3 pp (Gráfico 4). Esto evidencia una reducción anual relativa mayor de la demanda de mano de obra calificada frente a la no calificada. Además, si bien la brecha en la TO por niveles educativos se ha venido cerrando durante el periodo analizado (2008-2016), a diciembre de 2016, se observa que el nivel de la TO de las personas con quince o más años de educación superior (77,2%), se mantiene por encima de aquellas con doce a catorce años de educación superior (67,4%) y con once o menos años de educación (54,7%).

Por género y grupos etarios se observa un comportamiento similar a la TGP. Con datos a diciembre de 2016, la población masculina presenta un nivel de ocupación del 68,0% en contraste con la población femenina que apenas llega a 52,7%. Por su parte, las personas con edades entre 26 y 45 años tienen la mayor TO (81,4%), mientras los más jóvenes, que comprende la

Gráfico 4
Tasa de ocupación por años de escolaridad - 23 ciudades
(enero 2008 - diciembre 2016)



Trimestre móvil. Series desestacionalizadas
El área sombreada corresponde al peso de cada categoría en la tasa de ocupación total
Variación anual del promedio semestral (pp), respectivamente: -1,3, -2,3, -0,6

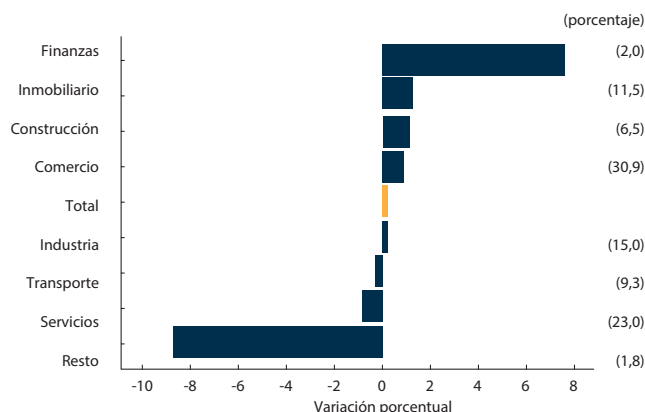
Fuente: DANE, GEIH, cálculos propios.

población entre 18 a 25 años de edad, registran la menor TO (57,5%). En el último año se observan variaciones anuales negativas tanto en hombres como en mujeres, y en la población menor de 66 años de edad; dichas variaciones son más pronunciadas en los hombres (1,0 versus 0,5 pp) y en los jóvenes de 18 a 25 años (1,4 pp).

Los sectores económicos en los que el número de ocupados tuvo un crecimiento anual positivo a diciembre de 2016 fueron: finanzas, inmobiliario y servicios a empresas, construcción y comercio. Se destaca el sector de las finanzas, cuyo índice de ocupación creció alrededor de 7,5% anual. Por otro lado, los sectores que presentaron tasas de crecimiento anual negativas fueron, en orden de magnitud, transporte (0,95%) y servicios (0,43%), mientras que el sector de la industria, al igual que el total de la ocupación de las veintitrés ciudades, registró una tasa de crecimiento anual cercana a cero (Gráfico 5).

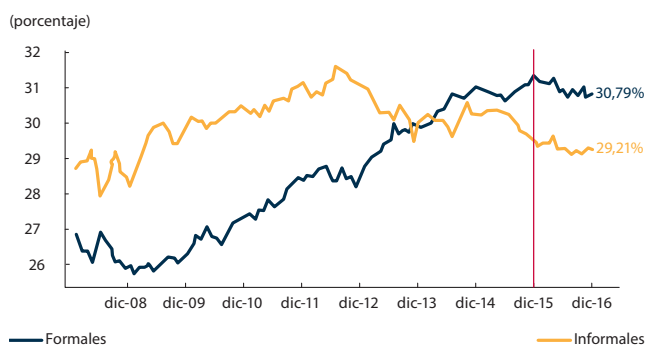
Asimismo, al analizar la TO formal e informal se observa un deterioro en la calidad del empleo para finales de 2016, aunque mucho menor al esperado. Así, para diciembre de 2016 se presenta una caída anual en la TO formal en 0,36 pp, similar a la observada para la TO informal. De igual manera, para 2016 se registra una caída anual en la TO formal asalariada de 0,12 pp

Gráfico 5
Variación del empleo en el último año por sectores - 23 ciudades
(diciembre 2016 - diciembre 2015)



Semestre móvil. Series desestacionalizadas
Resto: agricultura, explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua
Los valores entre paréntesis corresponden a la participación de cada categoría en el total

Gráfico 6
Tasa de ocupación formal e informal - 23 ciudades
(enero 2008 - diciembre 2016)



Trimestre móvil. Series desestacionalizadas
Variación anual del promedio semestral (pp), respectivamente: -0,36, -0,40

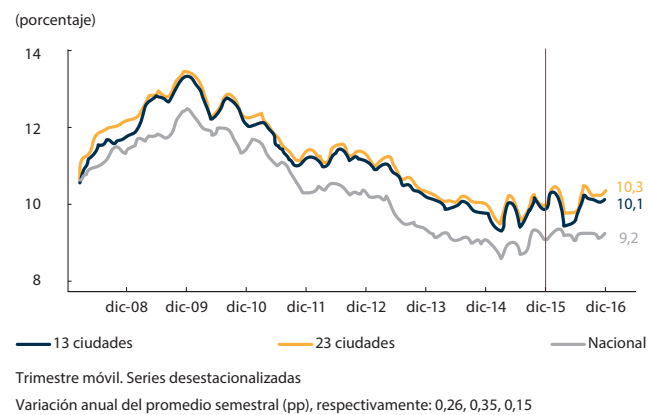
Fuente: DANE, GEIH, cálculos propios.

(Gráfico 6). En resumen, las caídas anuales en la TO son generalizadas para la mayoría de los grupos poblacionales analizados, pero más acentuadas en las personas menores de 26 años de edad, y con algún año de educación superior. En relación con la participación laboral, en la que se presentan disminuciones similares entre hombres y mujeres, la TO registra una caída más pronunciada para los hombres. Finalmente, la menor demanda laboral también se estaría reflejando en una menor calidad del empleo.

1.3 Desempleo

Ante la actual coyuntura económica del país, el mercado laboral perdió dinamismo y la tasa de desempleo tomó una senda creciente, que alcanzó el nivel de 9,2% en el dominio nacional y 10,3% en las veintitrés ciudades. A diciembre de 2016, los aumentos anuales de la tasa de desempleo fueron mayores para las áreas urbanas (0,35 pp en veintitrés ciudades) con respecto a los aumentos observados en el agregado nacional (0,15 pp) (Gráfico 7).

Gráfico 7
Tasa de desempleo
(enero 2008 - diciembre 2016)

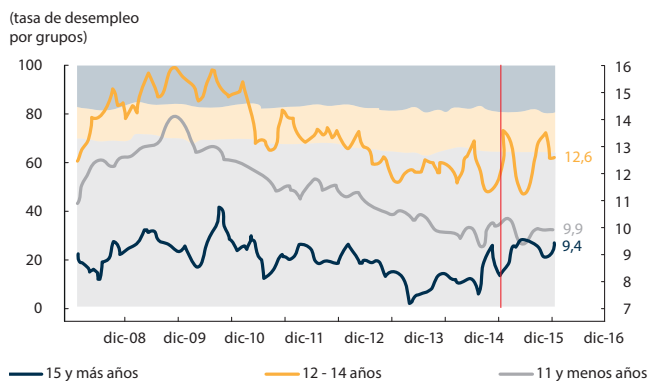


Fuente: DANE, GEIH, cálculos propios.

En 2016, para las veintitrés ciudades, se observa un aumento generalizado en la TD para todos los niveles de escolaridad, como resultado de las mayores caídas de la TO con respecto a las caídas observadas en la TGP de aquella población. Sin embargo, estos aumentos son más acentuados para las personas con algún año de educación superior. A diciembre de 2016, las personas con quince o más años de educación superior alcanzaron una tasa de desempleo de 9,4%, la cual presentó una variación anual de 0,8 pp; al igual que las personas con doce a catorce años de educación superior, quienes presentaron una TD de 12,6%, con un aumento anual de 1,4 pp (Gráfico 8).

Por género, también se observa un aumento en la TD, tanto para los hombres como las mujeres. No obstante, este aumento ha sido más acentuado para los hombres.

Gráfico 8
Tasas de desempleo por años de escolaridad - 23 ciudades
(enero 2008 - diciembre 2016)



Trimestre móvil. Series desestacionalizadas

El área sombreada corresponde al peso de cada categoría en la tasa de desempleo total

Variación anual del promedio semestral (pp), respectivamente: 0,8, 1,4, 0,0

Fuente: DANE, GEIH, cálculos propios.

Por grupos etarios solo se observa un incremento anual en la tasa de desempleo para las personas con edades entre 18 y 45 años, esto como consecuencia de las caídas mayores en la TO que superaron las caídas en la TGP. Vale la pena resaltar que estos aumentos en las TD también se han visto reflejadas en caídas generalizadas de los salarios reales.

En resumen, en la mayoría de los agregados poblacionales analizados se observan aumentos anuales de la TD. Este aumento ha sido más acentuado para los hombres, personas con edades entre 18 y 45 años y con algún año aprobado de educación superior. Lo anterior ya se estaría reflejando en un deterioro de los salarios reales.

2. Pronósticos de los principales indicadores del mercado laboral⁴.

En esta sección se presenta un modelo de pronóstico con base en los flujos de trabajadores, el cual permite estimar los principales indicadores del mercado laboral como son la TD, la TO y la TGP para veintitrés ciudades. Tradicionalmente, los modelos de pronósticos se enfocan

en la tasa de desempleo, por ser el resultado de la interacción entre la oferta y la demanda de trabajo. Los modelos tradicionales utilizan dos enfoques de pronóstico. El primero emplea modelos estadísticos y busca representar de la mejor manera la serie de tiempo tasa de desempleo y sus propiedades históricas. El segundo modela estadísticamente la relación empírica entre el crecimiento del producto y los cambios en el desempleo, relación conocida como la ley de Okun. En esta sección se presenta un nuevo enfoque que utiliza los flujos de trabajadores del mercado laboral para construir los pronósticos de la tasa de desempleo, además de otros indicadores del mercado laboral.

Según este enfoque, propuesto por Barnichon y Nekarda (2013), el desempleo en un momento dado puede ser pensado como la cantidad (*stock*) de agua en un estanque, cuyo nivel de agua en algún periodo de tiempo futuro está determinado por la cantidad de agua que entra y sale del mismo. Cuando la cantidad de agua que entra es igual a la que sale, el nivel de agua en el estanque permanece constante. Pero si la cantidad de agua que entra es mayor a la que sale, el nivel del agua en el futuro aumenta. En otras palabras, los flujos de entrada y de salida proveen información acerca del nivel del agua en el futuro, o para el caso del mercado laboral, los flujos de entrada y salida al desempleo determinan su nivel futuro.

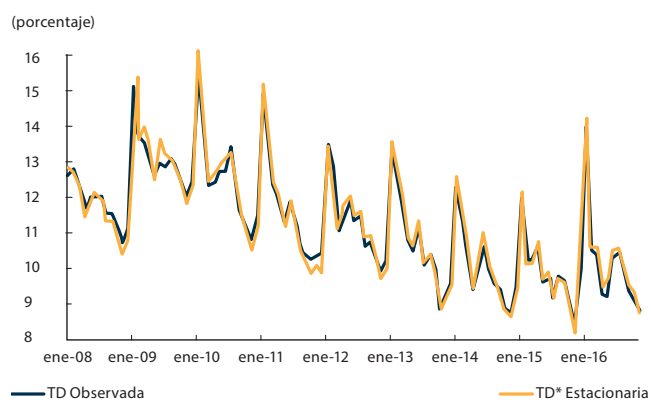
Por otra parte, los flujos de trabajadores describen mejor la dinámica del desempleo debido a que tienen propiedades de series de tiempo diferentes y sus contribuciones a la formación de la tasa de desempleo cambian a lo largo del ciclo económico. De esta manera, permiten modelar con mayor precisión la naturaleza asimétrica de los movimientos del desempleo y proporcionar mejor información para los pronósticos alrededor de los puntos de inflexión. Adicionalmente, el modelo de flujos toma en cuenta los flujos desde y hacia la inactividad; además de los flujos entre ocupados y desocupados. Lo anterior permite pronosticar la TGP y la TO que son consistentes con la TD. En los siguientes apartados se presenta con más detalle el modelo de flujos, además de los datos utilizados y las estimaciones de los pronósticos para la TD, la TGP y la TO.

4 Este apartado está basado en Arango, Lasso y Zárate (2017).

2.1. El modelo de flujos de trabajadores

Este modelo incorpora la información de los flujos de la fuerza de trabajo a través del concepto de *tasa de desempleo condicional al estado estacionario*, que corresponde a la tasa de desempleo que prevalecerá si los flujos de entrada y salida del desempleo son iguales en algún momento en el tiempo (Shimer, 2012). No obstante, confiar únicamente en los flujos actuales de la fuerza de trabajo limita el pronóstico a muy corto plazo, debido a que la tasa de desempleo estacionaria a la que converge la tasa de desempleo observada también cambia con el tiempo a medida que cambian los flujos (Gráfico 9). Esto hace necesaria la predicción de los flujos de trabajadores con un modelo de series de tiempo, cuyos pronósticos sirvan de insumos de una ecuación de actualización (ley de movimiento) que pronostique de manera iterativa la tasa de desempleo en horizontes más largos.

Gráfico 9
Tasas de desempleo observada (TD) y estacionaria (TD*) - 23 ciudades
(enero 2008 - diciembre 2016)



Fuente: Arango, Lasso y Zárate (2017); cálculos de los autores.

La ecuación de actualización proviene de la condición de equilibrio propuesta por Shimer (2012) para un modelo teórico de búsqueda, en la cual el pronóstico del desempleo en $t+1$ está en función de la tasa de desempleo estacionaria en $t+1$ y la tasa de desempleo observada en t . Las anteriores variables están ponderadas por una combinación lineal con base en la tasa de convergencia al desempleo estacionario (véase Arango, Lasso y Zárate, 2017). Por su parte, siguiendo a Barnichon y Nekarda (2013), los pronósticos de las tasas

de entrada y salida al desempleo, que determinan el desempleo de estado estacionario y la velocidad a la que el desempleo converge al estado estacionario, se obtienen a partir de un vector autorregresivo (VAR) de series de tiempo.

Hasta ahora este modelo de flujos descrito solo tiene en cuenta dos estados: ocupados o desocupados; sin embargo, existe un grupo importante de personas que no son ni ocupados ni desocupados, pero que forman parte de los inactivos. Por ejemplo, en promedio para 2016, el 33,1% (6,5 millones) de la población en edad de trabajar de las veintitrés ciudades es inactiva, lo cual hace que los flujos de entrada y salida de este grupo no sea despreciable. Una ventaja importante del modelo de tres estados es su capacidad para medir con mayor precisión los flujos del mercado laboral. Para citar un caso, la tasa de entrada al desempleo comprende a los que pierden o dejan los puestos de trabajo y a los que provienen de la inactividad. Dado que los flujos provenientes de tres estados exhiben diferentes propiedades de series de tiempo, es de esperarse que este modelo produzca mejores pronósticos que uno de dos estados. Además, el modelo de tres estados permite predecir la TGP y la TO de forma consistente con la TD. De manera similar al modelo de dos estados, el de tres emplea una ecuación de actualización y las tasas de convergencia para cada una de las poblaciones analizadas: ocupados, desocupados e inactivos (véase Arango, Lasso y Zárate, 2017).

2.2 Datos

La información utilizada en este modelo de flujos proviene de las preguntas retrospectivas disponibles en la *Gran encuesta integrada de hogares* (GEIH) del DANE desde enero de 2008 a noviembre de 2016. Esta encuesta proporciona los flujos anuales brutos de trabajadores dentro de la fuerza laboral e incluye los flujos desde y hacia la inactividad (Lasso, 2013). Sin embargo, hay que tener en cuenta que la información no proviene de una encuesta longitudinal y puede llegar a presentar errores de memoria o redondeo al momento de ser contestadas por los encuestados.

En la literatura internacional se utilizan las encuestas de panel rotativo como la *Current Population Survey* (CPS) para los Estados Unidos (Barnichon y Nekarda, 2013) y la *Labour Force Survey* (LFS) para el Reino Unido. En otros casos, cuando no se dispone de estas encuestas, se emparejan los individuos con variables claves. No obstante, en ambos casos se presentan errores en la estimación por pérdida no aleatoria de muestra, los flujos brutos no coinciden con los flujos netos y, además, pueden llegar a ser costosas, en especial en el caso de las encuestas tipo panel. En otros estudios se utilizan los registros institucionales para construir estadísticas de creación y destrucción de puestos de trabajo, lo mismo que de empleo, como los registros de la seguridad social aportados en la Planilla integrada de liquidación de aportes (PILA) utilizados en el estudio de Morales y Medina (2016) o la *Encuesta anual manufacturera* que usa el estudio de Melo y Ballesteros (2012).

2.3 Estimaciones de los pronósticos

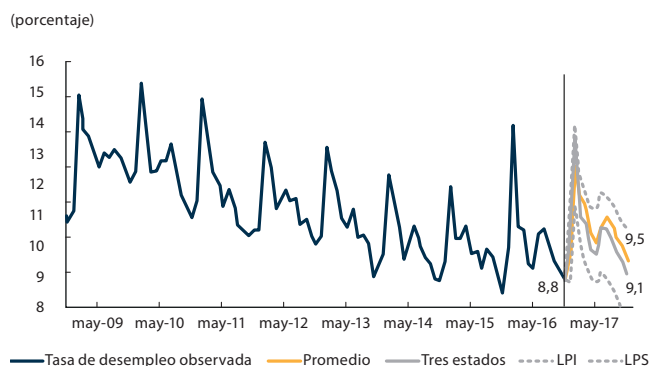
En esta sección se presentan los pronósticos obtenidos para la TD, la TGP y la TO, con base en el modelo de flujos de tres estados. Para el caso de los pronósticos de la TD, adicionalmente se incluye el pronóstico del modelo “promedio” que utiliza un promedio simple de cuatro modelos⁵ (véase el Gráfico 10, panel A). Las líneas punteadas representan, respectivamente, los límites de pronóstico superior (LPS) e inferior (LPI) calculados con un intervalo de confianza del 90%. Los pronósticos se estimaron con un horizonte de un año (diciembre de 2016 a noviembre de 2017). Con base en el modelo “promedio”, el pronóstico de la TD a noviembre de 2017 es superior en 0,3 pp con respecto al mismo mes del

5 Los cuatro pronósticos utilizados son los siguientes: los dos primeros se basan en el modelo de flujos de dos y tres estados, respectivamente. El tercer pronóstico es una estimación estadística con base en las propiedades históricas de la serie de tasa de desempleo (ARIMA) y, finalmente, el cuarto pronóstico utiliza la ley de Okun, es decir, estima la relación entre crecimiento del producto y los cambios del desempleo. Las estimaciones de los cuatro modelos y el promedio fueron evaluadas estadísticamente. La evaluación muestra que el “promedio” es superior a cualquier modelo individual. Descripción más detallada sobre la evaluación de estos modelos se encuentra en Arango, Lasso y Zárate (2017).

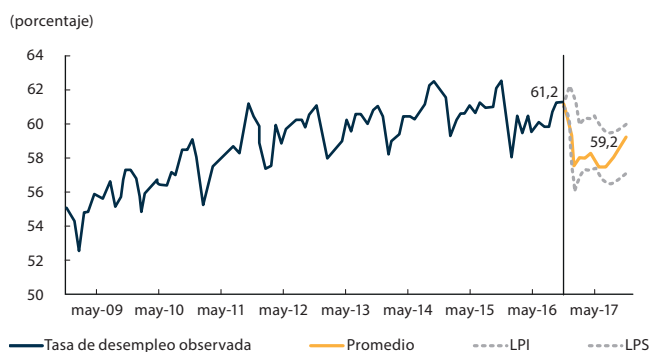
año anterior. Mientras que el promedio de pronóstico para todo 2017 (enero-noviembre) es de 10,41%, con un intervalo de confianza de 8,97% a 11,58%, lo que supera en 0,21pp el nivel promedio observado para el mismo periodo de 2016 (10,20%). Por otro lado, el modelo de tres estados es menos optimista que el modelo “promedio”, pues este modelo predice una TD promedio en 2017 (enero-noviembre) superior en 0,54 pp frente al mismo periodo del año anterior.

En el Gráfico 10, panel B, se presentan los pronósticos de la TO y en el panel C los pronósticos de la TGP; estos pronósticos son consistentes con los pronósticos presentados para la TD, con base en el modelo de tres estados. Según este modelo, el pronóstico de la TGP para el promedio enero-noviembre del 2017 es 64,99%, con un intervalo de confianza de 64,29%-66,39%. Este pronóstico implica una caída en la TGP cercana a 2 pp (el nivel promedio observado en 2016 es 66,93%). De otro lado, el pronóstico

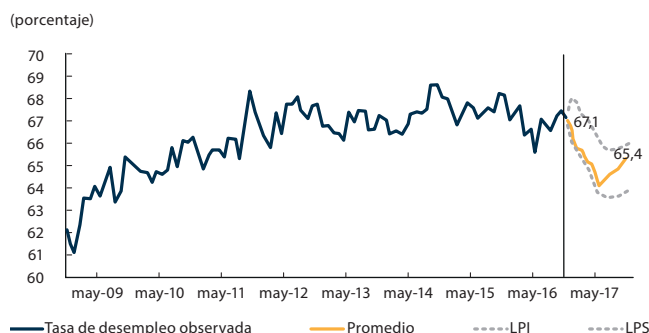
Gráfico 10
A. Tasa de desempleo y pronósticos - 23 ciudades (2008 - 2016)



B. Tasa de ocupación y pronósticos - 23 ciudades (2008 - 2016)



C. Tasa global de participación y pronósticos - 23 ciudades (2008 - 2016)



Fuente: Arango, Lasso y Zárate (2017); cálculos de los autores.

de la TO es en promedio para 2017 de 58,0%, con un intervalo de confianza de 56,83%-60,07%, lo que implica una caída en la TO de 2,1 pp (el nivel promedio observado en 2016 fue 60,1%). Cabe anotar que la caída proyectada en la TGP estaría, en parte, explicada por el comportamiento atípico en la participación durante 2016. De no darse esta caída en la participación durante 2017, el aumento en la TD para este periodo podría ser mayor.

Conclusiones

A pesar del menor ritmo de crecimiento observado durante 2016, el desempeño del mercado laboral colombiano presentó un moderado deterioro, explicado, en parte, por la caída en la participación laboral. Esta menor dinámica del mercado laboral se presentó principalmente en las áreas urbanas, por ello en este Reporte el análisis se concentró para veintitrés ciudades y sus áreas metropolitanas.

En la primera parte del estudio se analiza el comportamiento del mercado laboral urbano, desde una perspectiva de oferta y demanda del mismo. Durante 2016 se observó una caída generalizada en la participación laboral, en todos los grupos demográficos analizados; la caída más pronunciada se registró en la participación de los jóvenes menores de 26 años y las personas con algún año de educación superior. De manera similar, se observó una caída generalizada en la demanda laboral, la cual afecta de manera más pronunciada a los grupos antes mencionados.

Como resultado de esta dinámica, se observó un aumento en la tasa de desempleo en todos los grupos poblacionales, con mayor efecto sobre los hombres, personas entre 18 y 45 años de edad y con algún año de educación superior. Igualmente, este menor desempeño del mercado laboral ya se estaría reflejando en menores salarios reales y en un deterioro en la calidad del empleo.

En la segunda parte se presenta un modelo de flujos que permite realizar estimaciones para las principales variables del mercado laboral (Arango, Lasso y Zárate [2017]). Este modelo proyecta un aumento promedio en la TD entre 0,2 pp y 0,5 pp, al igual que caídas significativas en la TGP y en la TO. Sin embargo, la caída proyectada en la TGP estaría explicada, en parte, por el comportamiento atípico de la participación durante 2016, que de no darse implicaría un aumento mayor al esperado en la TD para el promedio 2017.

Referencias

- Arango, L.; Lasso, F. y Zárate, H. (2017). "Pronóstico de la tasa de desempleo utilizando los flujos del mercado laboral", mimeo.
- Barnichon, R. y Nekarda, C. J. (2013). *The Ins and Outs of Forecasting Unemployment: Using Labor Force Flows to Forecast the Labor Market*. Board of Governors of the Federal Reserve System.
- Lasso, F. (2013). "La dinámica del desempleo urbano en Colombia", en Arango, L. E. y Hamann F. (eds.), *El mercado de trabajo en Colombia: hechos, tendencias e instituciones*, Bogotá, Banco de la República.
- Melo, L. y Ballesteros, C. (2012). "Creación, destrucción y reasignación del empleo en el sector manufacturero colombiano", en *Borradores de Economía*, núm. 699, Bogotá, Banco de la República.
- Morales, L. y Medina, D. (2016). "Labor Fluidity and Performance of Labor Outcomes in Colombia: Evidence from Employer-Employee Linked Panel", en *Borradores de Economía*, núm. 926, Bogotá, Banco de la República.
- Shimer, R. (2012). "Reassessing the Ins and Outs of Unemployment", en *Review of Economic Dynamics*, vol. 15, núm. 2, pp. 127-148.

Publicaciones del Grupo de Análisis del Mercado Laboral

- Banco de la República. (2016). "Determinantes de la tasa de desempleo estructural de Colombia". *Reportes del Emisor*, núm. 211, Banco de la República, Bogotá.
- Banco de la República. (2016). "Impacto de la reforma tributaria de 2012 sobre la informalidad". *Reportes del Emisor*, núm. 208, Banco de la República, Bogotá.
- Banco de la República. (2016). "El mercado laboral colombiano: contraste de la GEIH y la PILA con otras fuentes de información". *Reportes del Emisor*, núm. 205, Banco de la República, Bogotá.
- Banco de la República. (2015). "Mercado laboral colombiano: perspectiva de mediano plazo y desempeño reciente". *Reportes del Emisor*, núm.199, Banco de la República, Bogotá.
- Banco de la República. (2015). "La informalidad en el mercado laboral colombiano". *Reportes del Emisor*, núm.197, Banco de la República, Bogotá.
- Banco de la República. (2015). "Heterogeneidad regional del mercado laboral colombiano". *Reportes del Emisor*, núm.193, Banco de la República, Bogotá.
- Banco de la República. (2015). "Desempeño reciente del mercado laboral en Colombia". *Reportes del Emisor*, núm.190, Banco de la República, Bogotá.